



Powiatowy Urząd Pracy
w Oławie

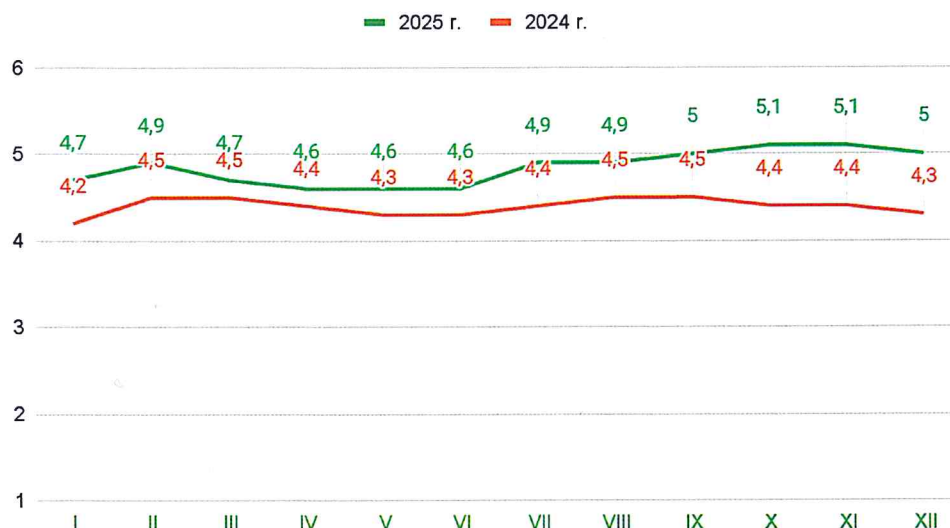
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OŁAWIE ZA 2025 ROK

1. RYNEK PRACY W POWIECIE OŁAWSKIM W 2025 r.

1.1. Stopa bezrobocia w powiecie oławskim

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że na koniec grudnia 2025 r. stopa bezrobocia w powiecie oławskim wyniosła **5%**. Oznacza to **wzrost o 0,7 p.p.** w odniesieniu do końca 2024 r. Analogiczną tendencję wzrostową odnotowano w województwie dolnośląskim (wskaźnik 5,3%, wzrost o 0,7 p.p. względem 2024 r.) oraz w skali kraju (5,7%, wzrost o 0,6 p.p. względem 2024 r.). Dynamika zmian w powiecie jest zbieżna z trendami regionalnymi.

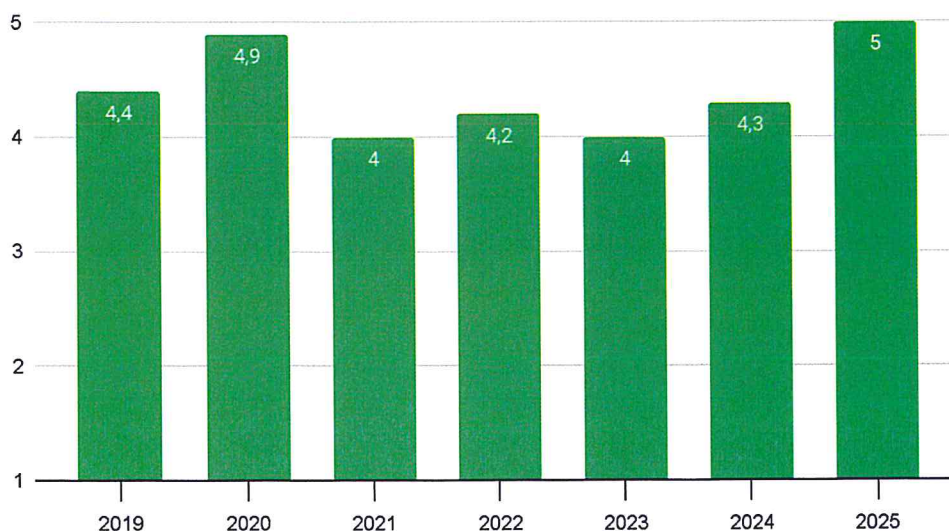
Stopa bezrobocia w powiecie oławskim w latach 2024-2025



Źródło: opracowanie własne

Obserwowany jest systematyczny wzrost stopy bezrobocia w powiecie względem poprzednich lat.

Stopa bezrobocia w powiecie oławskim w latach 2019-2025



Źródło: opracowanie własne

1.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim

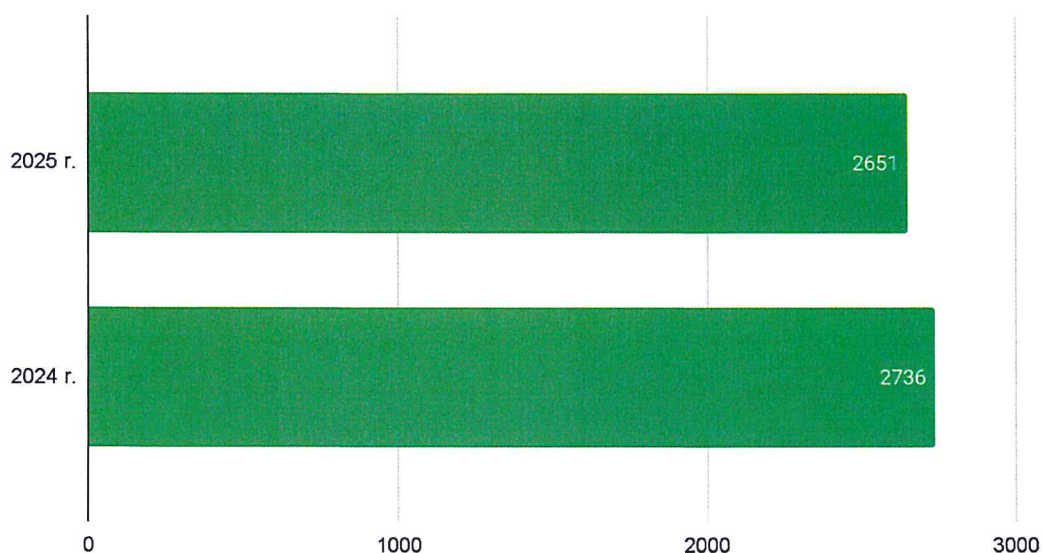
Powiat oławski wg stanu na koniec grudnia 2025 r. pod względem stopy bezrobocia zajmuje 4 miejsce w województwie, natomiast pod względem liczby osób bezrobotnych jest to miejsce 15.

Wyszczególnienie	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
bolesławiecki	1,2	3,9
dzierżoniowski	2,1	7,5
głogowski	2,0	7,5
górowski	1,5	15,9
jaworski	1,7	10,8
karkonoski	1,7	8,7
kamiennogórski	1,0	8,4
kłodzki	6,0	13,4
legnicki	1,6	7,9
lubański	1,2	7,7
lubiński	1,7	5,0
lwówecki	1,2	9,8
milicki	0,9	7,3
oleśnicki	2,7	7,0
oławski	1,8	5,0
polkowicki	1,6	4,5
strzeliński	1,6	12,1
średzki	1,3	5,5
świdnicki	4,0	7,2
trzebnicki	1,8	6,0
wałbrzyski	1,3	10,8
wołowski	1,7	11,0
wrocławski	1,8	2,0
ząbkowicki	2,2	11,4
zgorzelecki	1,4	5,5
złotoryjski	1,8	14,3

1.3. Liczba osób bezrobotnych w powiecie oławskim

W 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych **wzrosła o 258 osób**, osiągając na dzień 31.12.2025 r. poziom **1841 osób**. Prognozuje się, że obserwowana tendencja wzrostowa może utrzymać się również w 2026 r.

Liczba osób zarejestrowanych w 2025 r. i 2024 r.

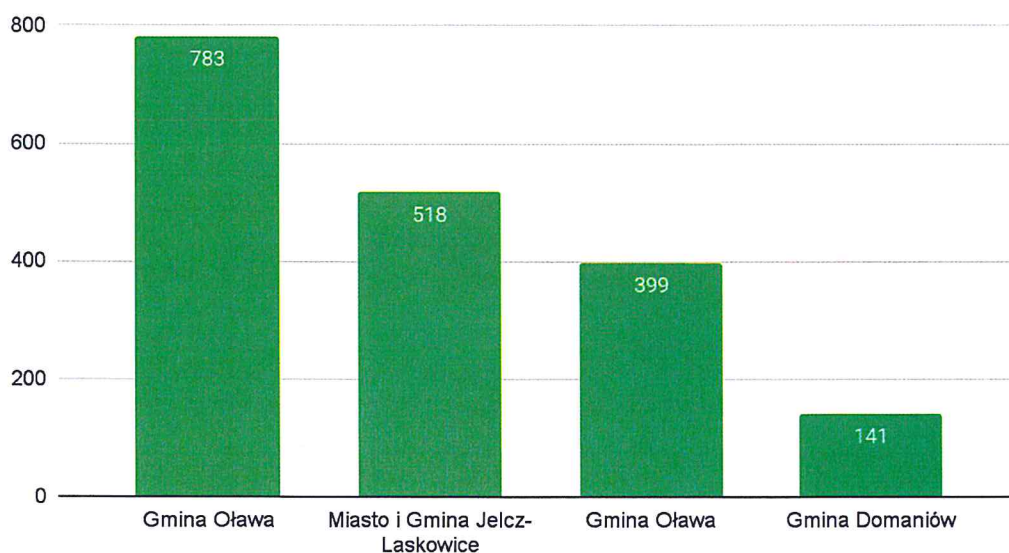


Źródło: opracowanie własne

1.4. Liczba osób bezrobotnych w powiecie oławskim według gmin w 2025 r.

Uwzględniając podział na gminy najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje gminę miejską Oława, z kolei najmniej osób bezrobotnych zamieszkuje gminę Domaniów.

Liczba osób bezrobotnych w powiecie oławskim wg gmin w 2025 r.

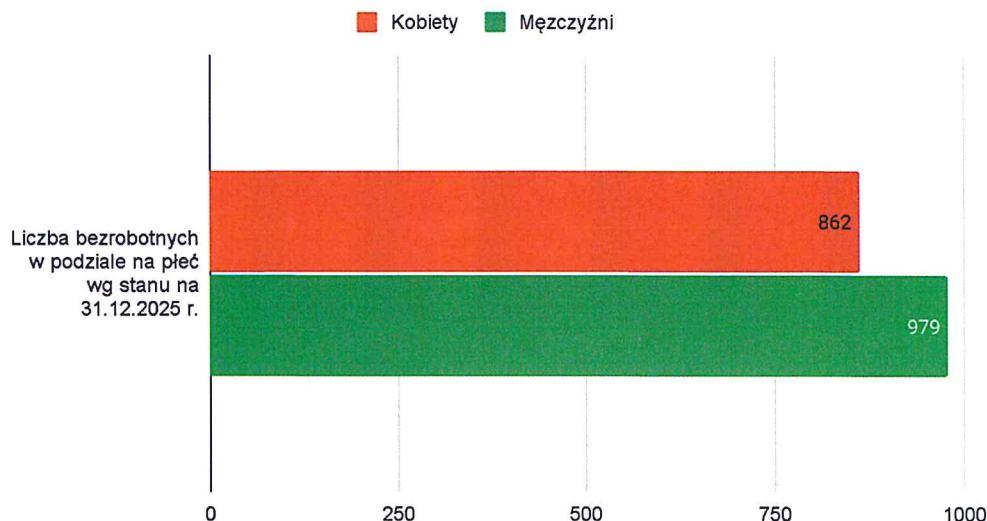


Źródło: opracowanie własne

1.5. Liczba osób bezrobotnych w powiecie oławskim według podziału na płeć

W strukturze osób bezrobotnych bardziej liczną grupę stanowili mężczyźni. Ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób wynosił **53,18%**, z kolei udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wynosi **46,82%**.

Liczba osób bezrobotnych w podziale na płeć wg stanu na 31.12.2025 r.



Źródło: opracowanie własne

1.6. Struktura bezrobocia

1.6.1. Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie oławskim w 2025 r.

Struktura bezrobocia wykazuje stabilność, przy czym niepokojącym zjawiskiem pozostaje wysoki udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niezależnie od wahań ogólnej liczby bezrobotnych, odsetek tych grup utrzymuje się na wysokim poziomie. Na koniec grudnia 2025 r. w tej kategorii:

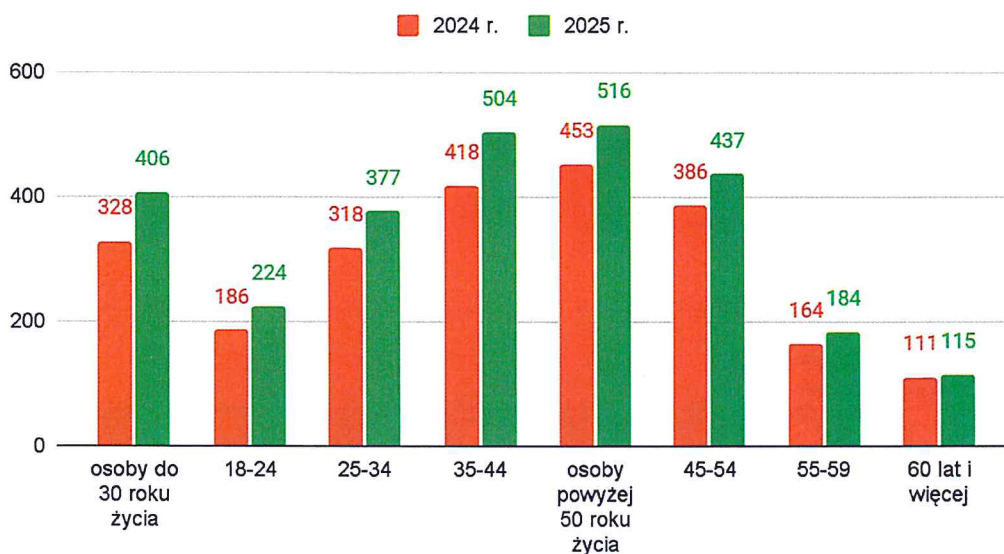
1. **406** osób stanowią osoby do 30 roku życia (22,05%),
2. **808** osób stanowią osoby długotrwale bezrobotnych (43,89%),
3. **516** osób stanowią osoby powyżej 50 roku życia (28,03%),
4. **189** osób stanowią osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (10,27%),
5. **130** osób stanowią osoby niepełnosprawne (7,06%).

1.6.2. Bezrobotni wg wieku

Najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby powyżej 50 roku życia - ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł 28,03%. Kolejną liczną grupę stanowią osoby w przedziale 35–44 lata, których odsetek w ewidencji wynosił 27,38% oraz osoby do 30 roku życia, których odsetek w ewidencji wynosił 22,05%. Łącznie te kategorie obejmują 77,46% wszystkich zarejestrowanych. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych

reprezentowały osoby w grupach wiekowych wieku 55-59 lat – 10% oraz 60 lat i więcej - 6,25%. Porównanie struktury wiekowej rok do roku nie wykazuje istotnych zmian.

Bezrobotni wg wieku



Źródło: opracowanie własne

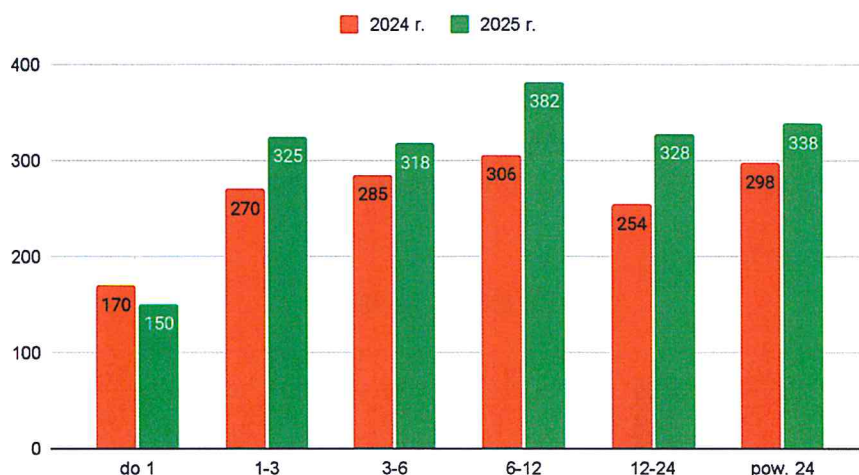
1.6.3. Liczba osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

W 2025 r. najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca – ich udział w ogóle zarejestrowanych wyniósł 8,14%. W znacznie trudniejszej sytuacji, w kontekście powrotu na rynek pracy, znajdowały się osoby figurujące w ewidencji od 6 do 12 miesięcy (20,75%) oraz powyżej 24 miesięcy (18,36%). Pozostałe grupy to bezrobotni pozostający bez pracy: od 12 do 24 miesięcy (17,82%), od 1 do 3 miesięcy (17,65%) oraz od 3 do 6 miesięcy (17,27%).

Porównując strukturę bezrobocia w latach 2024 i 2025, nie zaobserwowano gwałtownych zmian. Najbardziej zauważalna różnica dotyczy grupy osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy, której udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,77 p.p.

Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec 2025 r. udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 36,18%. W porównaniu do roku 2024 odsetek długotrwale bezrobotnych wzrósł o 1,31 p.p.

Bezrobotni ze względu na czas pozostawania bez pracy



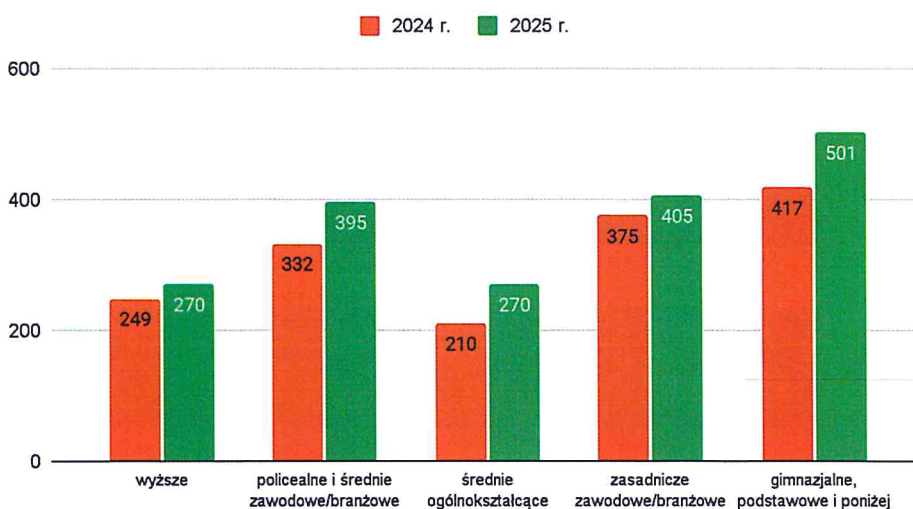
Źródło: opracowanie własne

1.6.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia dotyczyły osób bez kwalifikacji zawodowych. Na koniec roku w ewidencji pozostawało 530 takich osób tj. 28,7% ogółu, przy czym 26,47% osób posiadało wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Znaczący odsetek stanowiły również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których odsetek w ewidencji wynosił 22% oraz policealnym i średnim zawodowym, których odsetek w ewidencji wynosił 21,67%.

Najistotniejsza zmiana względem roku 2024 to procentowy spadek udziału grupy osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, branżowym o 1,69 p.p. przy jednoczesnym wzroście procentowego udziału grupy osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 1,4 p.p.

Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



Źródło: opracowanie własne

1.6.5. Bezrobotni według stażu pracy

Wg stanu na 31.12.2025 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 25,37% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 3,42% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat. Porównując udział procentowy poszczególnych grup w 2024 r. i 2025 r. nie zaobserwowano znacznych zmian.

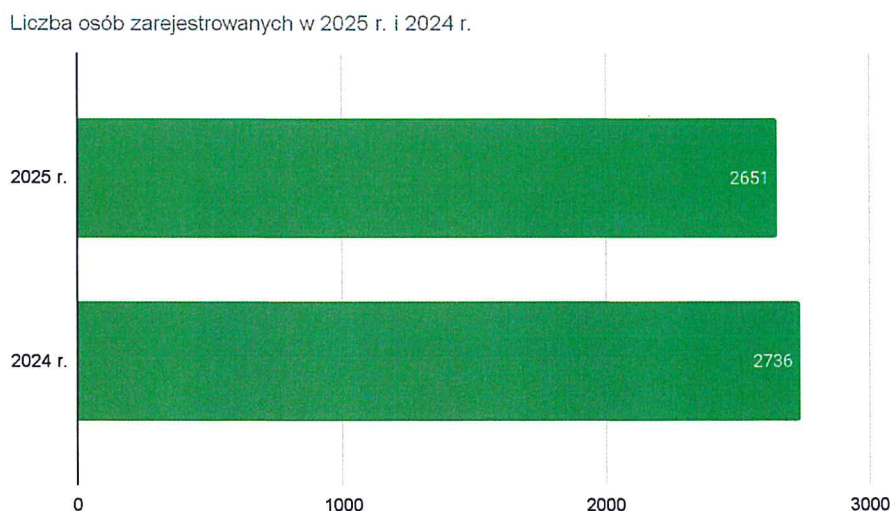


Źródło: opracowanie własne

2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

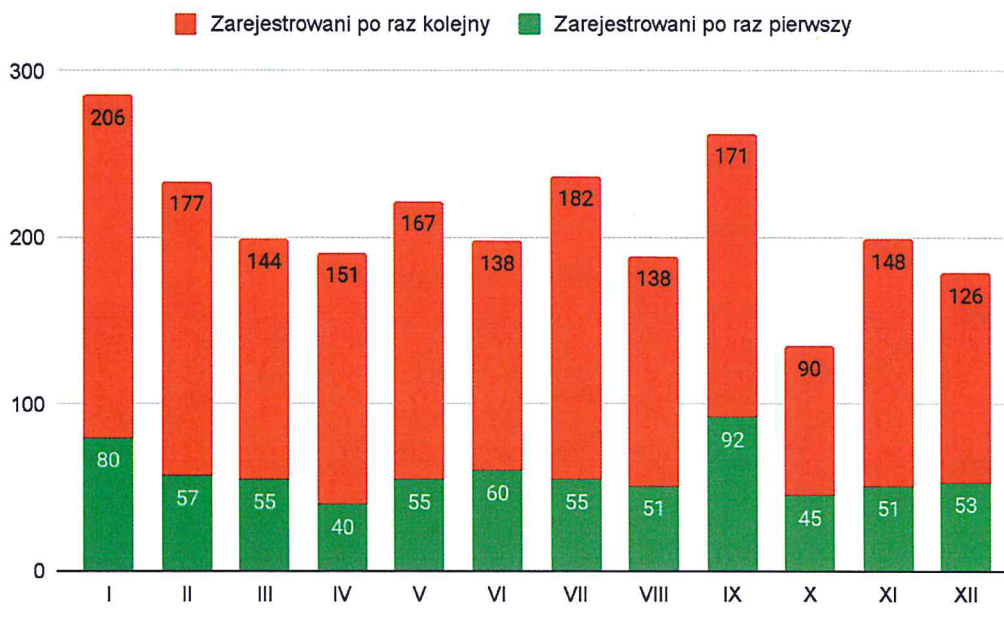
2.1. Rejestracja bezrobotnych

W 2025 r. zarejestrowano ogółem **2651** osób, tj. o **85** osób mniej niż na przestrzeni 2024 r.



Źródło: opracowanie własne

Wśród nowo zarejestrowanych **694** osoby ubiegały się o status bezrobotnego po raz pierwszy, natomiast **1957** osób powróciło do ewidencji.



Źródło: opracowanie własne

2.2. Utrata statusu osoby bezrobotnej

W 2025 r. z ewidencji wyłączono **2393** osoby (o **85** mniej niż w 2024 r.). Główną przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy – dotyczyło to **1417** osób (w tym 141 w ramach prac subsydiowanych).

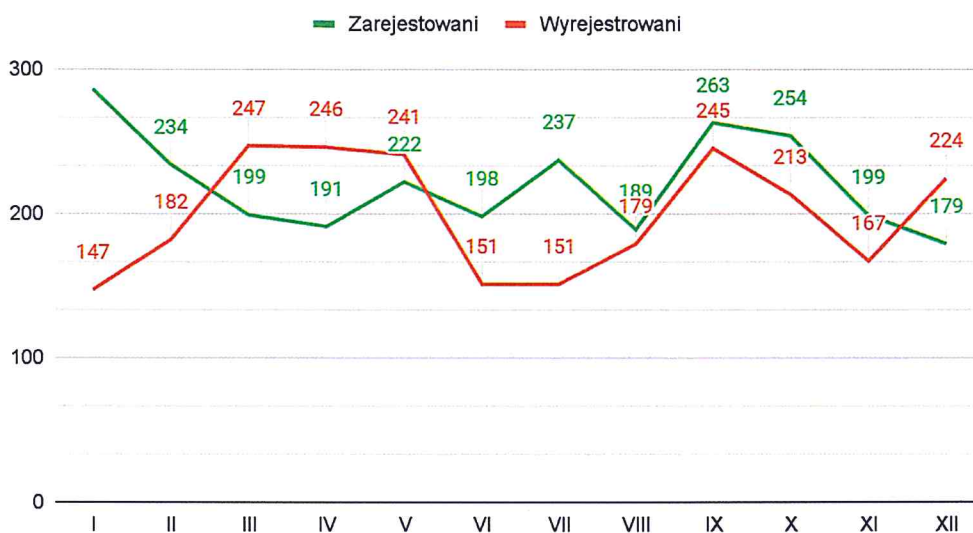
Lp.	Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.
1	Zarejestrowani w roku	2736	2651
	Wyrejestrowani w roku	2596	2393
2	Wyłączenia z ewidencji ogółem w roku z powodu:		
	podjęcia pracy niesubsydiowanej	1293	1417
	podjęcia pracy subsydiowanej	148	141
3	Rozpoczęcie szkolenia, stażu lub pracy społecznie użytecznej	191	152
4	Odmowa przyjęcia pracy lub innej formy pomocy	69	29
5	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	483	248
6	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	170	183
7	Inne przyczyny	238	223

Źródło: opracowanie własne

2.3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu - **286** osób, a najmniej w grudniu - **179** osób. Średniomiesięczna liczba rejestracji w badanym okresie wyniosła **220** osób. Najwięcej osób utraciło status osoby bezrobotnej w marcu - **247** osób, a najmniej w styczniu - **147** osób. Średniomiesięczna liczba wyłączeń z ewidencji w badanym okresie wyniosła **221** osób.

Liczba osób wyrejestrowanych



Źródło: opracowanie własne

2.4. Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2025 r. wydano **6376 decyzji administracyjnych** dotyczących m. in.: uznania za osobę bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, przyznania, wstrzymania, wznowiania i utraty prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu stażu lub szkolenia.

Ogółem wydano **2964 zaświadczeń** dotyczących m. in.: informacji o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach, potwierdzenie okresów pobierania zasiłku informacji o odbyciu stażu

Udzielono **578 pisemnych odpowiedzi** na zapytania instytucji m. in. takich jak Policja, ZUS, komornicy, inne urzędy pracy, prokuratorzy, sądy, OPS.

Wnioski dotyczyły szerokiego zakresu tych informacji, przede wszystkim: czy wymieniona osoba figuruje w ewidencji bezrobotnych, a jeśli tak, to w jakich okresach, czy przysługuje / przysługiwało jej prawo do zasiłku, w jakich okresach i w jakich wysokościach, czy w okresie rejestracji otrzymywali oferty pracy, jeśli tak to jakie.

Przekazano bezrobotnym **645 informacji podatkowych PIT-11**.

W 2025 r. przesłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych **8579** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i ich członków rodzin.

Rodzaj zgłoszenia	Liczba zgłoszeń: 7821 ogółem
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2648
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	976
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	832
ZWUA – wyrejestrowanie z ubezpieczenia	3363

Źródło: opracowanie własne

W zakresie rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych w 2025 r. sporządzono **12 deklaracji rozliczeniowych miesięcznych oraz 11 deklaracji rozliczeniowych korygujących**.

Ponadto w ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy **86 wniosków** o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku osobom, które pracowały za granicą.

Wykorzystanie usługi elektronicznej U3 – raportu zbiorczego, zawierającego informacje o zbiegach tytułów do ubezpieczeń, który udostępniany jest w okresach miesięcznych, umożliwiło w 2025 r. zidentyfikowanie **247** przypadków zbiegów tytułów do ubezpieczeń (w 2024 r. **283** przypadków). We wszystkich przypadkach Urząd wszczął postępowania wyjaśniające, zakończone wydaniem stosownych decyzji.

3. USŁUGI RYNKU PRACY

Usługi rynku pracy świadczone są dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy może zastosować wobec każdego bezrobotnego dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Aby oferowana pomoc była zindywidualizowaną, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemu zawodowego osoby zarejestrowanej, tworzony jest Indywidualny Plan Działania.

W 2025 r. Indywidualne Plany Działania przygotowano dla **1735** bezrobotnych. Część osób przerwało realizację IPD z powodu podjęcia pracy lub wykreślenia z ewidencji bezrobotnych z innych powodów.

3.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy to świadczenie usług dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy polegające na znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a także działanie na rzecz pracodawców polegające na pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na zgłoszone przez nich oferty pracy.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u pośredników pracy pełniących funkcję doradców klienta oraz prezentowanych w tutejszym urzędzie na tablicach ogłoszeń. Oferty te były również publikowane na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. **Centralnej Bazie Ofert Pracy**.

W 2025 r. PUP w Oławie pozyskał do realizacji **111 ofert pracy** łącznie na **958 miejsc pracy** (oferty dotyczyły: zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, miejsc aktywizacji zawodowej).

Pośrednictwo pracy może być prowadzone w formie giełdy pracy, będącej zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

W ramach pośrednictwa pracy może zostać zorganizowana giełda pracy, gdy pracodawca zgłasza ofertę na wiele wolnych miejsc pracy na jedno stanowisko lub kilka stanowisk, a także w sytuacji, gdy w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania.

3.2. Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2025 r. w ramach zadań EURES udzielono **101** pracodawcom informacji na temat rodzaju usług EURES świadczonych dla pracodawców z kraju. Ponadto udzielono informacji **65** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy o możliwościach zatrudnienia za granicą w państwach EU/EOG oraz o aktualnych ofertach pracy za granicą.

3.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania, a także uzyskaniu szczegółowych informacji o zawodach i rynku pracy.

Działaniami z zakresu poradnictwa zawodowego objęto **610** osób bezrobotnych.

W 2025 r. z **indywidualnych porad doradcy zawodowego** skorzystało **194** osób, a z indywidualnych informacji **88** osób.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. W wyniku rozmowy indywidualnej doradca uzyskuje niezbędne informacje o sytuacji klienta, przebiegu jego kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z zawodem lub pracą. W poradnictwie indywidualnym doradca zawodowy wspierał również swoich klientów m.in. pomocą w tworzeniu profesjonalnego CV, czy przygotowaniem do rozmowy rekrutacyjnej.

Doradca zawodowy opiniował również wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie diagnozowania predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kolejną formą pomocy jest **grupowe poradnictwo zawodowe**. W 2025 r. przeprowadzono **8 porad grupowych** we współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w których uczestniczyło łącznie **33** osób.

Z grupowych porad zawodowych doradcy zawodowego zatrudnionego w PUP Oława skorzystało **33** osób bezrobotnych, a z grupowych informacji zawodowych **68** osoby.

3.4. Organizacja szkoleń

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowania, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Uczestnictwo w szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.

Szkolenia realizowane są w formie szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek bezrobotnego, który może skorzystać ze wskazanego szkolenia przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. Celowość należy uzasadnić poprzez dołączenie do wniosku na szkolenie oświadczenia pracodawcy o uprawdopodobnieniu zatrudnienia lub deklarację o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności po ukończeniu szkolenia.

W 2025r. PUP w Oławie skierował na szkolenia indywidualne **19** osób i przyznał bony szkoleniowe **5** osobom bezrobotnym do 30 roku życia.

4. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie w 2025 r. współpracując z pracodawcami oraz innymi partnerami podejmował szereg działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, realizując zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz w okresie od 01.06.2025 r. w ustawie z dnia

20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W ramach tych zadań realizowano:

1. prace interwencyjne,
2. staże,
3. wsparcie pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz
4. wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
5. roboty publiczne,
6. bon na zasiedlenie,
7. studia podyplomowe,
8. refundacja składek ZUS dla przedsiębiorstw ekonomii społecznej.

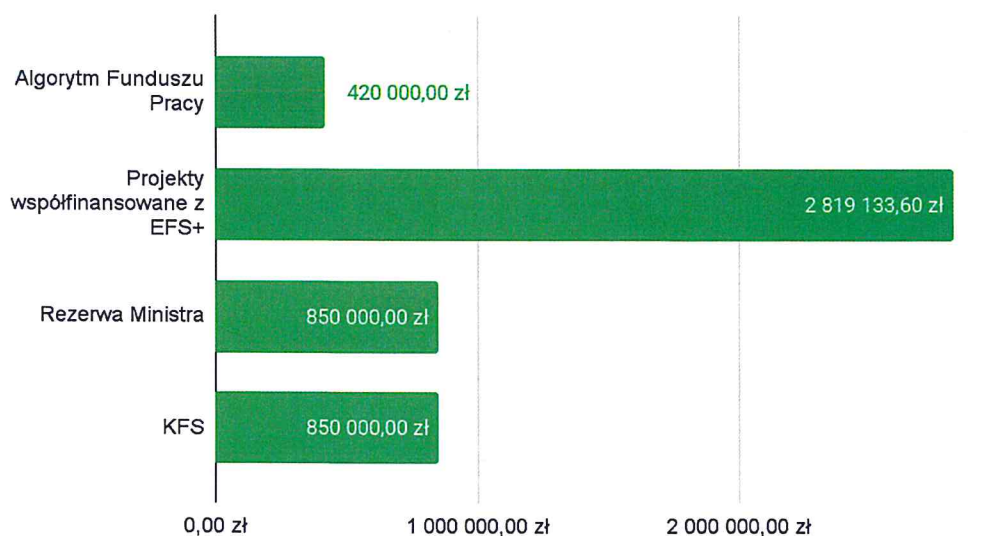
4.1. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2025 r.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie finansował działania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z następujących źródeł:

1. **Algorytm Funduszu Pracy,**
2. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie oławskim** - edycja II - współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027,
3. **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** - finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra ds. pracy,
4. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**

Kwoty przeznaczone na finansowanie działań prezentuje poniższy wykres.

Źródła finansowania



W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Oławie dysponował kwotą **7 882 629,95 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W ramach pozyskanych środków w 2025 r. **objęto wsparciem 168** podmiotów.

4.1.1 Algorytm Funduszu Pracy

Ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie kwota środków Funduszu Pracy na 2025 r. umożliwia realizację następujących zadań:

1. **26** osób skierowano do odbycia prac interwencyjnych w ramach zawartych umów;
2. **83** osoby skierowano na staż;
3. **5** osób skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
4. **33** osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej;
5. **2** osoby skierowano do pracy w ramach robót publicznych,
6. **1** osobie przyznano bon na zasiedlenie,
7. **2** osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych,
8. **2** podmiotom udzielono refundacji składek ZUS dla przedsiębiorstw ekonomii społecznej (łącznie dla 9 pracowników)

W ramach algorytmu wydatkowano łącznie kwotę **3 163 729, 38 zł**.

4.1.2 Projekt pozakonkursowy w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie w 2025 r. realizował projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie oławskim - edycja II”, który uzyskał dofinansowanie z Funduszy Europejskich w ramach programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027, Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie 7.1. Projekty Powiatowych Urzędów Pracy Typ 7.1 A Projekty Powiatowych Urzędów Pracy

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu oławskiego poprzez podjęcie zatrudnienia oraz uzyskanie kwalifikacji po opuszczeniu projektu, tj. w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Realizacja celu projektu odbywa się poprzez pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe oraz: staże, bony szkoleniowe, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2025 r. do projektu zrekrutowano **125** osób:

1. **37** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej;
2. **66** osób skierowano na staż;
3. **1** osoba otrzymała boni szkoleniowy;
4. **17** osób skierowano do odbycia prac interwencyjnych;
5. **4** osoby skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach projektu wydatkowano łącznie kwotę **2 725 403,47 zł**.

4.1.3 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Powiatowy Urząd Pracy w Oławie pozyskał dodatkowe środki przeznaczone na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących mieszkańcami wsi w łącznej kwocie **498 000,00 zł**.

Do udziału w programie zostało skierowanych łącznie 18 osób bezrobotnych.

1. **4** osoby skierowano do odbycia prac interwencyjnych;
2. **6** osób skierowano na staż;
3. **6** osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej;
4. **2** osoby skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana była ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach programu wydatkowano łącznie kwotę **414 068,80 zł**.

4.1.4. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników, pracodawców, osób fizycznych prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych takich jak umowa o dzieło czy zlecenia), podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji czy umiejętności nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych osób pracujących na konkurencyjnym rynku pracy a przez to, między innymi, zapobiegać ewentualnemu wypadnięciu z rynku.

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest priorytetami ogłoszonymi każdego roku.

Łączna kwota wydatkowana na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2025

wyniosła **845 393,38 zł**. Poniższa tabela przedstawia

	KFS – podstawowy	KFS – rezerwa	Ogółem
Limit na 2025 r.	700 000,00 zł	150 000,00 zł	850 000,00 zł
Ilość złożonych wniosków	63 wniosków	17 wniosków	80 wniosków
Ilość podpisanych umów	52 umów	16 umów	78 umów
Kwota wynikająca z podpisanych umów	697 711,40 zł	145 600,20 zł	843 311,60 zł
Ilość osób objętych kształceniem ustawicznym	281 ogółem	105 ogółem	386 ogółem

Źródło: opracowanie własne

4.4. Wydatki na formy przeciwdziałania bezrobociu

Na wszystkie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 7 143 475,03 tj. 773 857,41 zł więcej od wydatkowania w 2024 r. Tym samym osiągnięto wykonanie budżetu na poziomie 91%. Strukturę wydatków wg rodzaju aktywizacji w 2025 r. przedstawia tabela:

Lp	Rodzaj aktywizacji	Wydatki ¹⁾
1	Szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe	163 704,60 zł
2	Roboty publiczne	111 686,95 zł
3	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	392 709,42 zł
4	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	3 073 655,57 zł
5	Prace interwencyjne	479 796,41 zł
6	Studia podyplomowe	30 054,66 zł
7	Staże	2 013 575,42 zł
8	Bon na zasiedlenie	11 000,00 zł
9	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	845 393,38 zł
10.	Refundacja składek ZUS pracowników przedsiębiorstw społecznych	21 898,62 zł

11.	Badania lekarskie	5120,00 zł
-----	-------------------	------------

Źródło: opracowanie własne

5. LEGALIZACJA ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

5.1. Zatrudnianie cudzoziemców

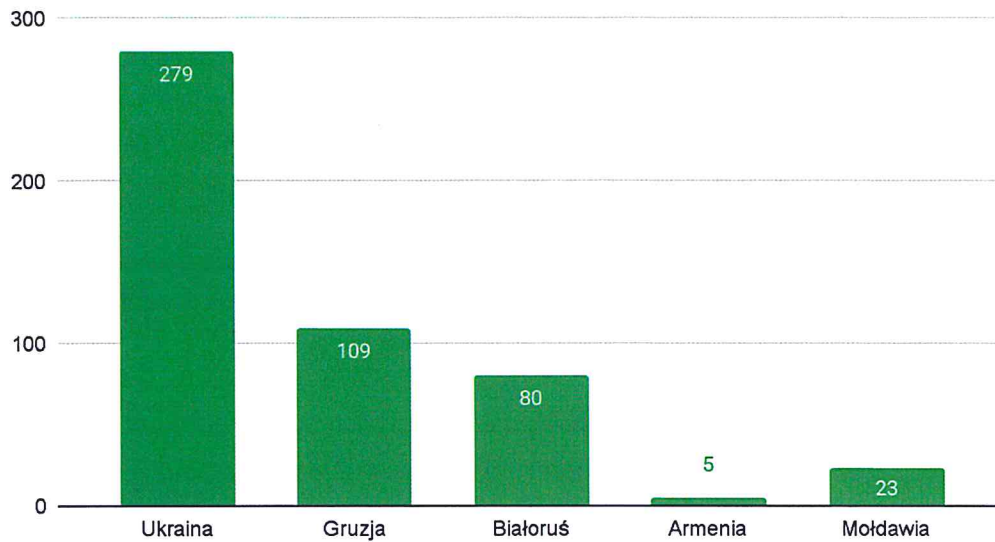
W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemców:

1. **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** – wydawane przez wojewodę na okres 3 lat.
2. **Zezwolenie na pracę sezonową** – zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
3. **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** znane jako **procedura oświadczeniowa lub uproszczona**, jest jedną z najpopularniejszych form legalizacji zatrudnienia obywateli ze wskazanych państw Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Od 1 grudnia 2025 r. obywatele Gruzji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.
4. **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy zawiadamia w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

5.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2025 r. złożono ogółem **496** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Spośród wpisanych do ewidencji oświadczeń, aż **279** oświadczeń dotyczyło powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

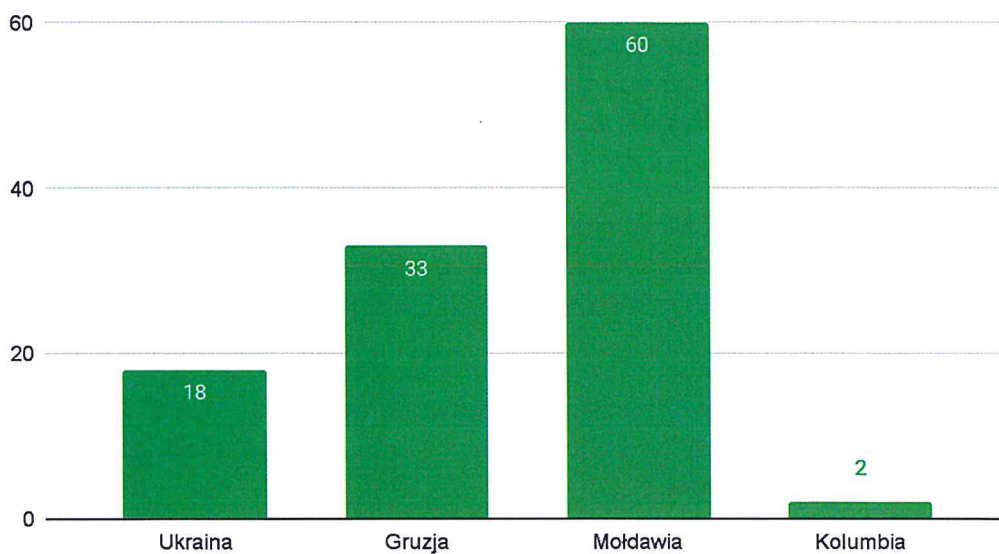


Źródło: opracowanie własne

5.3. Zezwolenia na pracę sezonową

W 2025 r. do PUP w Oławie złożono **115** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, które zostały wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Najwięcej wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczyło obywateli Mołdawii – **60** wniosków.

Zezwolenia na pracę sezonową



Źródło: opracowanie własne

5.4. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy w Polsce bez żadnych dodatkowych formalności.

Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 14 dni od podjęcia pracy.

W 2025 r. do PUP w Oławie złożono **4984** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, tj. o **552** powiadomień mniej niż w 2024 r.

5.5. Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców w powiecie oławskim

W powiecie oławskim, podobnie jak w skali całego kraju, spadek liczby składanych oświadczeń oraz wniosków o zezwolenie na pracę sezonową wynikał przede wszystkim ze zmian w przepisach prawnych oraz uproszczenia procedur dla kluczowych grup pracowników.

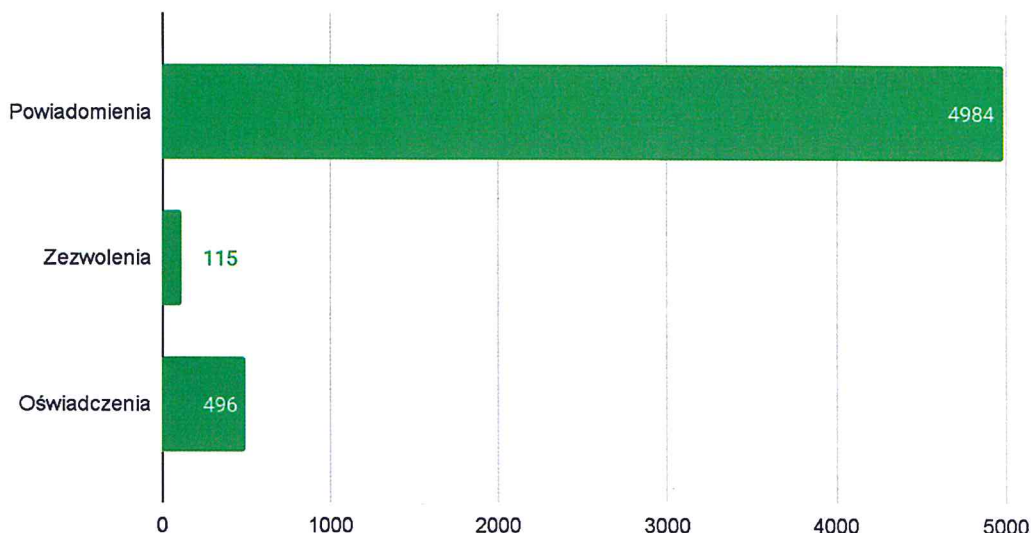
Do głównych przyczyn tego zjawiska należą:

Wprowadzenie procedury powiadomienia dla obywateli Ukrainy: Od marca 2022 r. pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy na podstawie uproszczonego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy, co zastąpiło konieczność składania oświadczeń lub wniosków o pracę sezonową dla tej grupy.

Wydłużenie okresu ważności oświadczeń: Zmiana przepisów pozwalająca na pracę na podstawie jednego oświadczenia przez okres do 24 miesięcy (zamiast wcześniejszych 6) znacząco zmniejszyła częstotliwość, z jaką pracodawcy muszą składać nowe wnioski w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Problemy z uzyskaniem wiz: Częstą przyczyną rezygnacji z wnioskowania o dokumenty jest fakt, że cudzoziemcy (szczególnie z krajów azjatyckich przy pracy sezonowej) nie otrzymują wizy lub ostatecznie nie decydują się na przyjazd do Polski.

Odływ pracowników sezonowych: Zmniejszone zainteresowanie pracą sezonową wynika również z mniejszej liczby obywateli Ukrainy (głównie mężczyzn w wieku poborowym) mogących podjąć taką pracę, przy jednoczesnym braku pełnego zastępstwa przez pracowników z innych kierunków.



Źródło: opracowanie własne

6. DZIAŁANIA INFORMACYJNO-PROMOCYJNE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Działania informacyjno-promocyjne i współpraca z partnerami rynku pracy

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Oławie realizował szereg inicjatyw mających na celu upowszechnianie wiedzy o usługach i instrumentach rynku pracy. Działania te obejmowały:

6.1. 17 kwietnia 2025 r. – Udział w „Oławskim Spotkaniu Biznesu”.

Przedmiotem wystąpienia była promocja projektu EFS+ „Aktywizacja Zawodowa osób bezrobotnych w powiecie oławskim – edycja II”. Omówiono dostępne formy wsparcia (m.in. staże, prace interwencyjne, bony szkoleniowe, doposażenie stanowisk) oraz przybliżono założenia nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20.03.2025 r.

6.2. 28 kwietnia 2025 r. – Organizacja wizyty studyjnej dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej Oława.

Spotkanie miało na celu prezentację zakresu zadań Urzędu oraz możliwości aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

6.3. Maj – Czerwiec 2025 r. – Współorganizacja wydarzeń z cyklu „Tacy sami bez barier. Dzień Osób z Niepełnosprawnościami” (we współpracy z ZUS i OPS).

Podczas spotkań w Oławie i Jelczu-Laskowicach pracownicy Urzędu prowadzili punkt konsultacyjny, udzielając informacji nt. zasad rejestracji i dostępnych form pomocy.

6.4. 11 września 2025 r. – Uczestnictwo w Konferencji Gospodarczej w Oławie.

W ramach prelekcji przedstawiono ofertę dla przedsiębiorców, w tym zasady zatrudniania cudzoziemców oraz mechanizmy podnoszenia kwalifikacji kadr w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

7. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

W 2025 roku realizowano zadania związane z dostosowaniem funkcjonowania urzędu do przepisów wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621), które weszły w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.

7.1. Wewnętrzne regulacje

Do kluczowych zadań należało opracowanie i wdrożenie wewnętrznych aktów prawnych niezbędnych do prawidłowej realizacji nowych obowiązków ustawowych. W szczególności dostosowano Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie do aktualnych regulacji prawnych, zapewniając zgodność działalności urzędu z obowiązującym stanem prawnym oraz ciągłość realizacji zadań.

Opracowano i wprowadzono nowy Regulamin Organizacyjny, w ramach którego zmodyfikowano strukturę organizacyjną urzędu oraz zakresy zadań i kompetencji poszczególnych komórek organizacyjnych.

W wyniku zmian utworzono następujące komórki organizacyjne: Dział Organizacyjny, Dział Finansowy, Dział Rynku Pracy, Dział Aktywizacji, Dział Ewidencji i Świadczeń oraz Filię PUP w Jelczu-Laskowicach. Wprowadzenie Regulaminu Organizacyjnego miało na celu zwiększenie efektywności działania urzędu, racjonalne wykorzystanie zasobów kadrowych oraz dostosowanie struktury organizacyjnej do zmieniających się zadań publicznych służb zatrudnienia.

Po wdrożeniu Regulaminu Organizacyjnego przygotowano i wprowadzono Regulamin wynagradzania, dostosowanego do nowych przepisów prawa.

W związku z wprowadzeniem przez nowe regulacje prawne licznych zmian w obrębie realizowanych usług i instrumentów rynku pracy opracowano także nowe wzory dokumentów, w tym wniosków oraz regulaminów dotyczących realizowanych form pomocy.

7.2. Kontrole

W 2025 roku do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Oławie należała także realizacja obowiązków kontrolnych. W związku z wejściem w życie art. 360 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz przypisaniem tego zadania do Działu Organizacyjnego, Zarządzeniem Nr 13/2025 Dyrektora PUP w Oławie z dnia 11 września 2025 r. wprowadzono Regulamin Kontroli Zewnętrznej Realizacji Umów Przyznanych Form Pomocy.

Następnie, Zarządzeniem Nr 14/2025 z dnia 16 września 2025 r., przyjęto okresowy plan kontroli na 2025 rok (od września do grudnia), obejmujący łącznie 10 kontroli zwykłych, w tym 8 kontroli prawidłowości realizacji umów o organizację staży oraz 2 kontrole umów o organizację prac interwencyjnych. Kontrole przeprowadzono zgodnie z ustawą z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej, po uprzednim zawiadomieniu podmiotów kontrolowanych.

Kontrole dotyczyły wyłącznie umów zawartych na podstawie nowej ustawy. Ich realizacja wymagała przeszkolenia pracowników Działu Organizacyjnego oraz uzyskania dodatkowych wyjaśnień ze strony ministerstwa. Liczba przeprowadzonych kontroli była uzależniona od daty wejścia w życie przepisów, liczby zawartych umów oraz możliwości organizacyjnych urzędu w drugiej połowie 2025 roku.

7.3. Działania w zakresie poprawy infrastruktury i warunków obsługi interesantów

W 2025 r. przeprowadzono remont głównego korytarza wraz z modernizacją i rozbudową punktów obsługi interesantów (4 stanowiska w Dziale Aktywizacji oraz 2 stanowiska w Dziale Ewidencji i Świadczeń), a także remont korytarza i schodów prowadzących do sekretariatu. Łączny koszt realizacji zadania wyniósł 64 968,60 zł.

Celem przeprowadzonych prac była poprawa warunków organizacyjnych i technicznych obsługi klientów Urzędu oraz podniesienie standardu pracy pracowników. Modernizacja przestrzeni obsługi umożliwiła zapewnienie większej poufności prowadzonych rozmów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony danych osobowych i standardów obsługi klienta w administracji publicznej.

W ramach prac na ścianach korytarza zamontowano nowoczesne tablice magnetyczne, wykorzystywane do bieżącego informowania o aktualnych ofertach pracy pozostających w dyspozycji Urzędu oraz o dostępnych formach wsparcia i aktywizacji zawodowej. Rozwiązanie to usprawniło komunikację z interesantami oraz zwiększyło przejrzystość przekazywanych informacji.

Signature Not Verified

Dokument podpisany przez
Teresa Markiewicz; PUP
Data: 2026.07.18 12:55:24
CET

